



 **Exemplu ilustrativ — date fictive.** Acesta este un exemplu al rezultatului generat de CEO Fit (5 minute), folosind o organizație inventată. Nu este un client real și nu este raportul complet Leadership Architecture OS.

LEADERSHIP ARCHITECTURE FIT

Mulțumim, Alex

Rezultatul dvs. CEO Fit este gata. Consultați scorurile și interpretarea structurală de mai jos.

Profil exemplu: Alex M., fondator-CEO al unei companii fictive de software B2B cu ~140 de angajați (Series A, în tranziție de la o linie de produs la două). Inclus aici doar pentru a face exemplul concret.

REZULTATUL DVS.

Architecture Stress

Cererea de coordonare decizională a organizației dvs. depășește arhitectura actuală de leadership.

Cerere de Coordonare Decizională

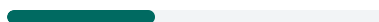
47 / 100



Moderată

Estimare Capacitate Arhitecturală

39 / 100



Moderată

Scor Fit

-8

Capacitate minus cerere. Pozitiv = arhitectura depășește cererea.

Cerere **Moderată**

Organizația dvs. se confruntă cu o presiune semnificativă de coordonare decizională. Dependențele interfuncționale sunt prezente și în creștere.

Capacitate Moderată

Arhitectura de leadership dispune de fundamente structurale parțiale, dar rămân lacune semnificative în claritatea decizională, asumarea rolurilor sau alinierea execuției.

CE ÎNSEAMNĂ ARCHITECTURE STRESS

Există un decalaj semnificativ între cerințele de coordonare cu care se confruntă organizația dvs. și capacitatea structurală a sistemului de leadership de a le absorbi. Claritatea decizională, asumarea rolurilor sau mecanismele de escaladare nu țin pasul. Aceasta este cea mai frecventă stare pentru organizațiile în creștere — și cea mai importantă de abordat înainte de a se agrava.

Încetinirile în execuție, escaladările repetate și conflictele de responsabilitate nerezolvate sunt simptome timpurii. Neabordate, stresul arhitectural accelerează epuizarea liderilor și limitează capacitatea de scalare a organizației.

Ce urmează

Un diagnostic complet Leadership Architecture OS și un Sprint pot identifica lacunele structurale specifice și intervențiile de redesign cu cel mai mare impact.

În rezultatul live, aici puteți discuta cu un consultant Leadership Architecture.

ACESTA ESTE REZULTATUL DE SCREENING — NU RAPORTUL COMPLET

CEO Fit este un auto-raport structural de 5 minute. Estimează cererea și capacitatea din perspectiva fondatorului și vă plasează pe harta de fit. [Leadership Architecture OS](#) complet măsoară sistemul de leadership împreună cu întreaga echipă executivă și produce Leadership Architecture Index (LAI) pe cinci dimensiuni — Decision Clarity, Role Ownership & Accountability, Escalation Discipline, Leadership Load Balance și Execution Alignment — plus un Raport de Arhitectură scorat. CEO Fit vă spune dacă merită o privire mai atentă; OS-ul vă spune exact unde.

Această evaluare se bazează pe auto-raportarea CEO-ului și oferă o estimare structurală. Un diagnostic complet Leadership Architecture OS cu echipa executivă produce o măsurătoare mai completă și de calitate cercetare.

Leadership Architecture · Rezultat CEO Fit exemplu (ilustrativ) · Autor: [Szilard Kacso](#) · leadershiparch.com/ro/diagnostic